

Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

### **Istituto Omnicomprensivo "Pestalozzi"**

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria  
Scuola Secondaria di Primo Grado a indirizzo musicale  
Scuola Secondaria di Secondo Grado a indirizzo Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera  
Corso serale di istruzione degli adulti a indirizzo Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera

Viale Seneca - Villaggio Sant'Agata Zona A 95121 Catania

Tel. 095454566 – Fax 095260625

email: [ctic86200l@istruzione.it](mailto:ctic86200l@istruzione.it) - pec: [ctic86200l@pec.istruzione.it](mailto:ctic86200l@pec.istruzione.it)

Sito web: [www.omnicomprensivopestalozzi.gov.it](http://www.omnicomprensivopestalozzi.gov.it)

ISTITUTO OMNICOMPENSIVO PESTALOZZI Prot. 0004433 del 18/06/2019 07-06 (Uscita)
--

## **VERBALE N. 1 DELLA RIUNIONE DEL COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI DELL'ISTITUTO OMNICOMPENSIVO "PESTALOZZI" DI CATANIA DEL 18/06/2019**

Il giorno 18 del mese di giugno dell'anno 2019, giusta convocazione (prot. n. 4078 del 03 giugno 2019), si è riunito alle ore 11.00 presso la direzione dell'istituto il Comitato per la valutazione dei docenti dell'Istituto Omnicomprensivo "Pestalozzi" di Catania per discutere il seguente O.D.G.:

- 1) Insediamento del Comitato
- 2) Definizione dei criteri per la valorizzazione del merito dei docenti.

Sono presenti: quale Presidente, il dirigente scolastico prof. Rapisarda Emanuele; quale componente esterno, la dott.ssa Cascio Cristina; quali rappresentanti dei docenti: la prof.ssa Di Dio Sebastiana, la prof.ssa Interlandi Angela e l'ins. Polizzi Maria Catena; quale rappresentante dei genitori, la Sig.ra D'Amico Giuseppina Agnese e quale rappresentante degli studenti, l'alunna Biondi Stefania.

Viene nominata segretario verbalizzante la prof.ssa Interlandi Angela.

Il Presidente, constatata la validità numerica della seduta, la dichiara aperta.

In merito al primo punto all'ordine del giorno, il Comitato si insedia e diventa, dunque, operativo.

In merito al secondo punto all'ordine del giorno, il Presidente illustra ai componenti le funzioni e i compiti del Comitato sanciti dal comma 129 dell'art. 1 della L. 107/2015.

Al riguardo, dopo ampia discussione, **visto** il comma 129 dell'art. 1 della L. 107 del 13 luglio 2015 che così recita:

“3. Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”;

vengono individuati i seguenti criteri per la valorizzazione dei docenti dell'I.O. “Pestalozzi” di Catania:

<p><b>A)</b></p> <p><b>1. Qualità dell'insegnamento</b></p>          <p><b>2. Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica</b></p>          <p><b>3. Successo formativo e scolastico degli studenti</b></p>	<p><b>A.1.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Presenza a scuola (almeno l'85% dei giorni di servizio annuale comprensivo degli incontri collegiali e riunioni periodiche. Per assenze inoltre si intende qualsiasi fattispecie).</li><li>- Buona relazione con le famiglie</li><li>- Cura dell'accoglienza</li><li>- Setting d'aula</li><li>- Utilizzo metodologie e tecniche laboratoriali e delle TIC</li></ul> <p><b>A.2.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Partecipazione a progetti promossi dalla scuola o da Enti esterni</li><li>- Contributo alla visibilità della scuola (realizzazione di prodotti, di manufatti e manifestazioni)</li><li>- Partecipazione attiva alle riunioni degli OO.CC.</li><li>- Partecipazione ad attività formative</li></ul> <p><b>A.3.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Realizzazione di attività di recupero – potenziamento; lotta alla dispersione scolastica</li><li>- Progetti europei, nazionali, regionali, Trinity, ECDL</li></ul>
--	--

**B)**

**1. Potenziamento competenze alunni**

**B.1.**

- Capacità di gestione della classe
- Esiti nelle discipline
- Esiti nelle prove strutturate
- Esiti nelle prove INVALSI
- Partecipazione degli alunni a gare e concorsi
  
- Rispetto delle regole
- Autonomia personale
- Acquisizione prerequisiti

**2. Innovazione didattica e metodologica**

**B.2.**

- Partecipazione attiva ai dipartimenti disciplinari
- Progettazione per competenze / curricolo verticale / attuazione UdA

**3. Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione ed alla diffusione di buone pratiche didattiche**

**B.3.**

- Contributo alla costruzione di un archivio per la documentazione e la condivisione dell'attività didattica

<p><b>C)</b> <b>1. Responsabilità nel coordinamento organizzativo</b></p>	<p><b>C.1.</b> <b>Figure di coordinamento organizzativo:</b>  - Collaboratori del dirigente scolastico  - Referenti e vice referenti di plesso  - Componenti del N.I.V.  - Componenti del G.L.I.  - Responsabili di laboratorio  - Figure sensibili sicurezza</p>
<p><b>2. Responsabilità nel coordinamento didattico</b></p>	<p><b>C.2.</b> <b>Figure di coordinamento didattico:</b>  - Funzioni strumentali  - Coordinatori di intersezione, di interclasse e di classe  - Coordinatori dei dipartimenti disciplinari  - Animatore digitale e componenti del team per l'innovazione digitale  - Referente di progetto o referente d'area</p>
<p><b>3. Responsabilità nella formazione del personale</b></p>	<p><b>C.3.</b>  - Funzione strumentale area 2  - Tutor docenti neoassunti  - Relatore/animatore in attività di autoaggiornamento</p>

**Inoltre, viene stabilita la seguente modalità di assegnazione del bonus:**

Una volta individuato il compenso medio a docente, verranno previste due quote per ogni area: una quota base ed una quota massima a seconda che il docente rientri in almeno due dei tre indicatori o in tutt'e tre gli indicatori di ogni area. L'importo della quota massima sarà pari al doppio di quello previsto per la quota base.

Le attività di tutti i docenti verranno verificate dal dirigente scolastico per l'eventuale inclusione nelle 3 aree di merito. Il DS, ultimata la fase istruttoria ne dà informazione ai docenti, che possono avanzare istanza di integrazione, qualora necessario.



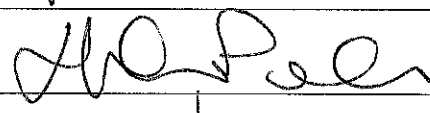
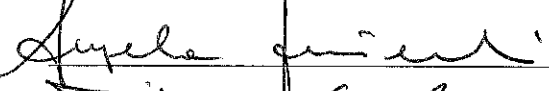
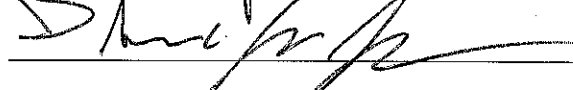
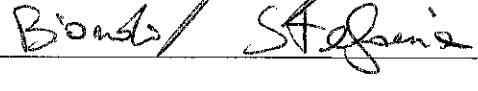


Solo al termine di tale percorso il DS procederà, con propria determina, all'assegnazione del BONUS. L'eventuale quota di BONUS residuo alla scuola sarà ripartita equamente tra i docenti che conseguiranno la quota massima in ciascuna delle tre aree.

**N.B.** Requisiti di accesso al fondo saranno una presenza non inferiore al 80 % dei giorni di servizio annuale , l'assenza di sanzioni disciplinari in corso d'anno e un orario di cattedra non inferiore ai 2/3 dell'intero previsto dal CCNL. Tra gli esclusi supplenze brevi e saltuarie.

Non essendovi altri argomenti da discutere, alle ore 12:10 la seduta viene sciolta.

CT, Li 18/06/2019

I COMPONENTI DEL COMITATO  
PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
   
\_\_\_\_\_